contact@mobaderoon.org
www.mobaderoon.org
@mobaderoonSY

مبادرون
MOBADEROON

نظرية التغيير للفرق والمؤسسات

مبادرون، شركة تدريبية مدنية تجارية مسجلة بالسجل التجاري رقم /٦/ تحمل مسؤولية مجتمعية ضمن رؤية تعمل على "بناء الثقة والتفاهم لدعم التعايش السلمي واستدامته" من خلال تقديم الأعمال البحثية والتدريبية بكافة أشكالها، تطوير المهارات الإدارية للمؤسسات والفرق، وإنجاز الدراسات والاستطلاعات وورش العمل والمؤتمرات في مجال رفع الوعي والدعم المجتمعي.

تتّبع مبادرون في عملها مناهج تم تطويرها لتمكين الأفراد والمجموعات من معارف مُتخصصة توائم احتياجاتهم المحلية وتمكنهم من تفعيل أدوارهم في مجتمعاتهم على اختلاف نطاقات عملهم.

تشكل مبادرون ثمرة حصيدة من المعارف المتنوعة منذ عام **٢٠٠٩**، وتشارك هذه المعارف من خلال تقديم الاستشارات والبرامج التدريبية، التي تخدم حاجات بناء القدرات على عدة مستويات من برامج داعمة للشباب والقادة، برامج داعمة للأطفال واليافعين وبرامج داعمة لأصحاب المبادرات والمشاريع الاجتماعية. وتقدم مبادرون خدماتها التدريبية والاستشارية إلى:

- المنظمات والمؤسسات وجمعيات المجتمع الأهلي.
- الشركات والمؤسسات التجارية التابعة للقطاع الخاص.
- الفرق والأفراد وريادي الأعمال.

الجوائز:

تفخر مبادرون بتقدير العديد من الجهات العالمية لبرامجها وخدماتها، حيث تم منح مبادرون الجوائز التالية:

١. جائزة مؤسسة ليفيا عام **٢٠١٤** عن عملها في بناء السلام.
٢. جائزة المواطنة الاقتصادية عام **٢٠١٧** عن عملها مع أطفال الشوارع.
٣. الجائزة الذهبية للتيسير عام **٢٠١٩** وذلك لاستخدامها الريادي للتيسير في برامجها لإحداث تغيير إيجابي.

contact@mobaderoon.org
www.mobaderoon.org
@mobaderoonSY

مبادرون
MOBADEROON

ما هو برنامج نظرية التغيير؟

هو برنامج تفاعلي عن نظرية التغيير ومفهومها يساعد الفرق والمؤسسات لتصميم أو تطوير نظرية التغيير الخاصة بهم.

مخرجات التدريب

- تكوين فهم ومعرفة عن نظرية التغيير واستخداماتها للفرق والمؤسسات.
- التعرف على عناصر ومكونات نظرية التغيير.
- تصميم أو تطوير نظرية التغيير الخاصة بالمؤسسة.

رحلة التعلم

- اليوم الأول: يتم الحديث عن مفاتيح نظرية التغيير، والعناصر الأساسية في النظرية، كما يتم تحليل الوضع الراهن وتحديد التغيير الذي تطمح له المؤسسة.
- اليوم الثاني: يتم الحديث عن استراتيجيات التدخل الأساسية للمؤسسة والتغيرات القريبة والبعيدة المدى.
- اليوم الثالث: يتم رسم مسارات التغيير ووضع الفرضيات الأساسية للنظرية، كما يتم صياغة سردية النظرية والإظهار البصري للتغيير.

معايير اختيار الأشخاص لحضور التدريب

- أن يكون حاضرو الورشة من صانعي القرار الاستراتيجي في المؤسسة (مجلس إدارة، مجلس أمناء).
- أن يتم حضور ممثلين عن كافة الفرق الأساسية في المؤسسة.
- متطوعون وفرق تطوعية في المؤسسة إن وجد.
- أن تكون لدى المشاركين دراية كافية عن كافة أعمال المؤسسة أو الفريق والأنشطة التي تنفذ.