

برنامج الحوكمة في المؤسسات

مبادرون، شركة تدريبية مدنية تجارية مسجلة بالسجل التجاري رقم 7/ تحمل مسؤولية مجتمعية ضمن رؤية تعمل على 'بناء الثقة والتفاهم لدعم التعايش السلمي واستدامته' من خلال تقديم الأعمال البحثية والتدريبية بكافة أشكالها، تطوير المهارات الإدارية للمؤسسات والفرق، وإنجاز الدراسات والاستطلاعات وورش العمل والمؤتمرات في مجال رفع الوعي والدعم المجتمعي.

تتبع مبادرون في عملها مناهج تهـ تطويرها لتمكين الأفراد والمجموعات من معارف متخصصة توائم احتياجاتهم المحلية وتمكنهم من تفعيل أدوارهم في مجتمعاتهم على اختلاف نضقات عملهم.

تشكل مبادرون ثمرة حصيدة من المعارف المتنوعة منذ عام- ٢٠٠٩، وتشترك هذه المعارف من خلال تقديم الاستشارات والبرامج التدريبية، التي تحدهـ حاجات بناء القدرات على عدة مستويات من برامج داعمة للشباب والقادة، برامج داعمة للأطفال واليا فعيين وبرامج داعمة لأصحاب المبادرات والمشاريع الاجتماعية، وتقدم مبادرون خدماتها التدريبية والاستشارية إلى:

- المنظمات والمؤسسات وجمعيات المجتمع الأهلي.
- اشركات والمؤسسات التجارية التابعة للقطاع الخاص.
- الفرق والأفراد وريادي الأعمال.

الجوائز:

تفخر مبادرون بتقدير العديد من الجهات العالمية لبرامجها وخدماتها، حيث تم منح مبادرون الجوائز التالية:

١. جائزة مؤسسة ليفيا عام ٢٠١٤ عن عملها في بناء السلام.
٢. جائزة المواطنة الاقتصادية عام ٢٠١٧ عن عملها مع أطفال الشوارع.
٣. الجائزة الذهبية للتيسير عام ٢٠١٩ وذلك لاستخدامها الريادي للتيسير في برامجها لإحداث تغيير إيجابي.

ما هو برنامج الحوكمة؟

الحوكمة الرشيدة هي أسلوب في الإدارة يتضمن مجموعة من الترتيبات الرسمية وغير الرسمية التي تحدد كيفية اتخاذ القرارات وكيفية تنفيذها في ضوء المحافظة على القيم الأساسية للمؤسسة ونظامها الأساسي وتشمل هذه الترتيبات مجموعة من النظم والقواعد والإجراءات والآليات التي تحدد العلاقة داخل المؤسسة، بمعنى آخر السياسات والقواعد والآليات والممارسات التي تضبط وتراقب أداء المؤسسة، ويشمل ذلك البيئة التنظيمية والهيكل التنظيمي الذي يتم من خلاله وضع الأهداف والوسائل التي تؤدي إلى تحقيق الأهداف ومراقبة الأداء كما يشمل مجموعة من القيم والمعايير التي يقوم عليها النشاط مثل النزاهة والشفافية والمسؤولية والمحاسبة والكفاءة والمساءلة .

هدف البرنامج

يتمثل الهدف الأساسي لبرنامج الحوكمة بأن تصبح المؤسسات والفرق أكثر قدرة على تحليل وضعها التنظيمي ووضع الإجراءات الضامنة لنظام حوكمة رشيد في المؤسسة/الفريق، كما يمكن ذكر العديد من الأهداف الأخرى:

- 1- بناء معرفة عن الحوكمة.
- 2- التعرف على خصائص مراحل حياة المؤسسات والفرق الناشئة (صفات – تحديات).
- 3- تطوير التصوّر عن ممارسات مجلس الإدارة ودوره.
- 4- تحسين القدرة على الفصل بين مهام مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- 5- تحديد وتطوير السياسات لعمل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الحوكمة الرشيد.

الفئة المستهدفة

- المؤسسات الناشئة.
- الفرق التطوعية والمجموعات الناشئة.
- الشركات الناشئة.

رحلة البرنامج

سيتم العمل في البرنامج على مرحلتين أساسيتين:

- المرحلة الأولى التمكينية: هي الورشة التدريبية.
- المرحلة الثانية التنفيذية: هي جلسات مخصصة للمؤسسات لدعم كل مؤسسة في تطوير نظام الحوكمة الخاص بها.

محاور الدليل

المحور الأول: مفاهيم وتعريفات الحوكمة

- تعريف الحوكمة: تعريف عام لا يتعلق فقط بحوكمة المؤسسات وإنما يشرح الحوكمة بشكل عام وبمفهومها الواسع.
- مبادئ الحوكمة: مبادئ عامة لا تتعلق بالمؤسسات فقط.
- مقارنات بين الحوكمة والإدارة / القيادة / التخطيط...إلخ.
- تحديات الحوكمة.

المحور الثاني: مرحلة استكشاف المؤسسة لنفسيها

- المرحلة الأولى: تحليل وضع المؤسسة الداخلي بالنسبة للحوكمة عن طريق استخدام أداة حلقات البصل مثلاً.
- المرحلة الثانية: تحليل وضع المؤسسة بالنسبة للحوكمة وفق مستويات الحوكمة باستخدام مقياس المؤسسات.
- المراحل التنظيمية التي تمر بها المؤسسة: وعى المؤسسة أن تحدد المرحلة التي تُقف عندها مؤسستهم بناء على خصائص كل مرحلة من المراحل

المحور الثالث: المسؤوليات والمهام

- مسؤوليات مجلس الإدارة.
- مسؤوليات المجلس التنفيذي.

المحور الرابع: أمثلة تطبيقية عن نماذج لدليل السياسات ودليل العمليات

مخرجات البرنامج المتوقعة

- 1- اكتساب فهم ومعرفة عن مفهوم الحوكمة وقيمتها.
- 2- التعرف على خصائص وصفات كل مرحلة من مراحل تطور المؤسسات وتحديد المؤسسة للمرحلة التي توجد فيها.
- 3- التعرف على أدوار وممارسات مجلس الإدارة.
- 4- التعرف على حالات عمية ونقاشها.